

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
"РАЗВИТИЕ И ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ  
В ГОРОДЕ ПЕНЗЕ НА 2020 - 2026 ГОДЫ"**

**ПАСПОРТ  
муниципальной программы**

Наименование	Развитие и повышение эффективности муниципальной службы в городе Пензе на 2020 - 2026 годы (далее - Программа)
Ответственный исполнитель программы	Администрация города Пензы
Соисполнители программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Администрация Железнодорожного района города Пензы</li> <li>- Администрация Ленинского района города Пензы</li> <li>- Администрация Октябрьского района города Пензы</li> <li>- Администрация Первомайского района города Пензы</li> <li>- Социальное управление города Пензы</li> <li>- Управление образования города Пензы</li> <li>- Управление культуры города Пензы</li> <li>- Управление жилищно-коммунального хозяйства города Пензы</li> <li>- Управление транспорта и связи города Пензы</li> <li>- Финансовое управление города Пензы</li> <li>- Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы</li> <li>- Управление муниципального имущества города Пензы</li> <li>- Управление градостроительства и архитектуры города Пензы</li> </ul>
Участники программы	Администрация города Пензы
Подпрограммы программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Развитие муниципальной службы в городе Пензе на 2020 - 2026 годы</li> <li>- Противодействие коррупции в городе Пензе на 2020 - 2026 годы</li> </ul>
Программно-целевые инструменты программы	Программа реализуется в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Законом Пензенской области от 10.10.2007 N 1390-ЗПО "О муниципальной службе в Пензенской области"
Цель программы	Развитие муниципальной службы в городе Пензе (далее - муниципальная служба), формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы
Задачи программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Совершенствование организационно-правовых основ муниципальной службы;</li> <li>- Внедрение инновационных обучающих программ и повышение эффективности обучения муниципальных служащих города Пензы;</li> <li>- Привлечение в администрацию города Пензы, иные органы местного самоуправления города Пензы квалифицированных молодых специалистов, укрепление кадрового потенциала;</li> <li>- Развитие механизма предупреждения коррупции на муниципальной службе, выявление и разрешение конфликта интересов на муниципальной службе.</li> </ul>
Целевые индикаторы и показатели программы	- Количество проведенных мероприятий, направленных на оказание методической и консультационной помощи муниципальным служащим по нормативным правовым актам,

	<p>регулирующим вопросы муниципальной службы;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Доля сведений по вопросам муниципальной службы, фактически размещенных в средствах массовой информации, от сведений, размещение которых предусмотрено действующим законодательством;</li> <li>- Количество студентов высших образовательных учреждений города Пензы, прошедших практику в администрации города Пензы, иных органах местного самоуправления города Пензы;</li> <li>- Количество муниципальных служащих, принявших участие в обучении (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации, тренинги, семинары, стажировки);</li> <li>- Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию в отчетном году (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в отчетном году);</li> <li>- Количество плановых и внеплановых проверок в сфере осуществления муниципальных закупок;</li> <li>- Количество проведенных за год проверок достоверности данных, представленных лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы;</li> <li>- Количество обученных муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции;</li> <li>- Количество проведенных обучающих семинаров по вопросам противодействия коррупции для муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений города Пензы;</li> <li>- Количество внедренных информационных технологий в деятельности органов местного самоуправления по вопросам противодействия коррупции.</li> </ul>
Этапы и сроки реализации программы	2020 - 2026 годы
Объемы бюджетных ассигнований программы	<p>Объем финансирования по годам составит 3273,4 тыс. рублей:</p> <p>2020 год - 499 тыс. рублей</p> <p>2021 год - 401,8 тыс. рублей</p> <p>2022 год - 376,6 тыс. рублей</p> <p>2023 год - 499 тыс. рублей</p> <p>2024 год - 499 тыс. рублей</p> <p>2025 год - 499 тыс. рублей</p> <p>2026 год - 499 тыс. рублей</p>
(в ред. Постановления Администрации г. Пензы от 26.10.2022 N 1643)	
Ожидаемые результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Увеличение количества мероприятий, направленных на оказание методической и консультационной помощи муниципальным служащим по нормативным правовым актам, регулирующим вопросы муниципальной службы, с целью формирования единого подхода в деятельности органов местного самоуправления города Пензы;</li> <li>- Повышение уровня готовности молодых граждан к поступлению на муниципальную службу;</li> <li>- Повышение результативности деятельности муниципальных служащих;</li> <li>- Увеличение количества студентов высших образовательных учреждений города Пензы, прошедших практику в органах местного самоуправления;</li> <li>- Внедрение инновационных форм и повышение эффективности обучения муниципальных служащих города Пензы;</li> <li>- Формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупционному поведению муниципальных служащих;</li> <li>- Полное размещение информации о предоставляемых</li> </ul>

	<p>муниципальных услугах на официальном сайте администрации города Пензы;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Повышение эффективности контроля в сфере осуществления муниципальных закупок;</li> <li>- Соблюдение муниципальными служащими установленных ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликтов интересов;</li> <li>- Повышение уровня антикоррупционной грамотности муниципальных служащих, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;</li> <li>- Повышение уровня знаний муниципальных служащих в сфере противодействия коррупции, в том числе об ответственности за коррупционные правонарушения;</li> <li>- Повышение открытости и доступности информации в части размещенных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и расходов муниципальных служащих на официальных сайтах органов местного самоуправления;</li> <li>- Обеспечение открытости для населения города Пензы информации о проводимых сделках с муниципальной недвижимостью.</li> </ul>
--	--